



Mercoledì 26/02/2025

Milleproroghe: causali meno rigide per prolungare i contratti a termine

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 45 del 25 febbraio la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione del Decreto "Milleproroghe".

L'art. 14, comma 3 del Decreto dispone la proroga, fino al 31 dicembre 2025, del termine entro il quale i datori di lavoro nel settore privato possono stipulare contratti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi, e in ogni caso non superiore a 24 mesi, con causali meno rigide.

Confermata, dunque, la proroga al 31 dicembre dell'uso dell'art. 18, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 151 del 2001, che consente l'uso della causale basata sulle "esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva", che le parti del rapporto di lavoro (datore di lavoro e lavoratore) potranno apporre al contratto individuale di lavoro, qualora la contrattazione collettiva non abbia individuato proprie causali all'avvio di contratti a tempo determinato.